



GROSSETO SUD

AMBITO
TERRITORIALE
DI CACCIA

Cod. Fisc. 92090550531 | Via B. Buozzi 55 58100 Grosseto | Telefono 0564 417375 | Fax 0564 420140 | Sito internet www.atc7grsud.it | e-mail info@atc7grsud.it | pec info@pec.atc7grsud.it

COMITATO DI GESTIONE delibera n.92 del 28/12/2021 rif. verb. N.10/2021

ORGANIZZAZIONE LAVORO PERSONALE DIPENDENTE

Componenti ATC Grosseto sud n.7:

	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
Annoli Cristian (designato dalla CIA)	x	
Veronesi Ilario (designato da Confagricoltura)	x	
Toccaceli Fabio (designato da Coldiretti)	x	
Galli Marco (designato da Arci Caccia)	x	
Caccio' Alessandro (designato da ANLC)	x	
Memmi Alessandro (designato dalle ass.ni di protezione ambientale)	x	
Serafini Luca (designato dalle ass.ni di protezione ambientale)	x	
Covitto Stefano (assessore del Comune di Orbetello)	x	
Settembrini Redo (FIdC)	x	

IL COMITATO DI GESTIONE DELL'ATC GROSSETO SUD N.7

VISTA la Legge 11 febbraio 1992, n.157 recante *Norme per la protezione della fauna selvatica omeoterma e per il prelievo venatorio*;

VISTA la L.R.T. 3/1994 di recepimento della L.157/92 e s.m.i. e richiamato il DPGR 48/2017;

PRESO ATTO della comunicazione [...], con la quale, il dipendente, *chiede di poter continuare ad usufruire della modalità di lavoro "presenza in ufficio/smart-working"*, visto il *prolungamento dello stato di emergenza sanitaria fino al 31/03/2022*;

PRESO ATTO che le nuove disposizioni estendono la possibilità di ricorrere allo smart working con modalità semplificate, prorogando al 31 marzo quanto previsto dall'articolo 90, commi 3 e 4, del DI 34/2020;

CONSIDERATO che deve essere garantita la funzionalità dell'ente, il servizio al pubblico e d'ufficio;

RICHIAMATA la normativa che regola il così detto "lavoro agile", la quale non si intende come una tipologia contrattuale autonoma, ma ci si riferisce ad una particolare modalità di esecuzione del lavoro, consistente in una prestazione di lavoro subordinato che si svolge al di fuori dei locali aziendali;

CONSIDERATO che tale modalità del rapporto di lavoro subordinato è stabilita mediante accordo tra le parti, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici; è eseguita in parte all'interno dei locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, stabiliti dalla legge e dalla contrattazione collettiva;

All'unanimità dei voti **DELIBERA**

L'attuazione, fino al 31/03/2021, della modalità flessibile e semplificata di lavoro da remoto, diversa dal telelavoro, [...] per cui la prestazione lavorativa potrà essere espletata, secondo il consueto orario lavorativo e per un periodo limitato, al di fuori dalla propria abituale sede di lavoro, così come riportato nel calendario allegato alla presente delibera a farne parte integrante e sostanziale;

Che trascorso tale periodo verrà ripristinata – senza necessità di alcuna comunicazione preventiva – l'originaria modalità della prestazione di lavoro, nei locali dell'ATC in Grosseto, via B.Buozzi 55.

Di rendere immediatamente esecutiva la presente delibera dato il carattere di necessità ed urgenza.

Il Segretario
Marco Galli

Firmato all'originale

Il Presidente
Alessandro Cacciò